

## Świadczenia urlopowe w 2025 r.

Zgodnie z przepisami o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, apteki i hurtownie farmaceutyczne zatrudniające na dzień 1 stycznia więcej niż 50 pracowników w przeliczeniu na pełne etaty tworzą zakładowy fundusz świadczeń socjalnych. Pracodawcy zatrudniający na dzień 1 stycznia danego roku, co najmniej 20 i mniej niż 50 pracowników w przeliczeniu na pełne etaty, tworzą fundusz na wniosek zakładowej organizacji związkowej.

Pracodawcy zatrudniający na dzień 1 stycznia mniej niż 50 pracowników w przeliczeniu na pełne etaty mogą dobrowolnie utworzyć **fundusz świadczeń socjalnych** na zasadach określonych w ustawie (art. 5) lub mogą wypłacać świadczenie urlopowe (art. 5 ust. 4-6). **Informację w sprawie nietworzenia Funduszu i niewypłacania świadczenia urlopowego apteki i hurtownie farmaceutyczne przekazują pracownikom w pierwszym miesiącu danego roku kalendarzowego, tj. najpóźniej do 31 stycznia 2025 r.** w sposób przyjęty u danego pracodawcy. Takim sposobem może być wywieszenie informacji na tablicy ogłoszeń lub przekazanie pracownikom pisemnej informacji z potwierdzeniem własnoręcznym podpisem przez pracowników faktu zapoznania się z tą informacją.

W przypadku podjęcia przez aptekę lub hurtownię farmaceutyczną decyzji o jego wypłacaniu, **wysokość świadczenia urlopowego** nie może przekroczyć wysokości odpisu podstawowego na fundusz świadczeń socjalnych. Wysokość tego odpisu na jednego zatrudnionego wynosi, co do zasady, 37,5% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w roku poprzednim lub w drugim półroczu roku poprzedniego. Jest to górna granica tego świadczenia i może ono zostać ustalone przez pracodawcę na niższym poziomie.

Wysokość świadczenia ustala się **proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy pracownika**.

Świadczenie urlopowe wypłaca pracodawca raz w roku każdemu pracownikowi korzystającemu w danym roku kalendarzowym z urlopu wypoczynkowego w wymiarze **co najmniej 14 kolejnych dni kalendarzowych**.

**Wypłata świadczenia urlopowego** następuje nie później niż w ostatnim dniu poprzedzającym rozpoczęcie urlopu wypoczynkowego.

Świadczenie urlopowe **nie podlega składce na ubezpieczenie społeczne** pracowników. Kwoty wypłaconych świadczeń urlopowych **obciążają koszty działalności pracodawcy**.

Brak przekazania pracownikom informacji w zakresie nietworzenia funduszu lub niewypłacania świadczenia urlopowego w danym roku nie rodzi obowiązku jego wypłaty. Stanowi to jednak wykroczenie przeciwko prawom pracownika i jest zagrożone grzywną. Potwierdza to orzecznictwo sądowe. W wyroku Naczelnego Sądu Administracyjnego z dnia 1 marca 2007 r. sygn. akt I OSK 814/06, Sąd ten stwierdził, iż:

*Niedopełnienie przez pracodawcę obowiązku określonego w art. 3 ust. 3a ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 1996 r. Nr 70, poz. 335 ze zm.) stanowi wykroczenie sankcjonowane w art. 12a ust. 1 ww. ustawy. W żadnym natomiast razie naruszenie przepisów ustawy poprzez niedopełnienie obowiązku informacyjnego nie może być utożsamiane z obowiązkiem pracodawcy do wypłaty świadczenia urlopowego, które, o ile pracodawca zatrudniający mniej niż 20 pracowników nie przyjął na siebie zobowiązania w tym zakresie, nie stanowi świadczenia należnego.*

**Ustawowy obowiązek tworzenia funduszu socjalnego**, na zasadach określonych w ustawie mają te apteki i hurtownie farmaceutyczne, które zatrudniają, według stanu na dzień 1 stycznia danego roku, co najmniej pięćdziesięciu pracowników w przeliczeniu na pełne etaty. Zasady i warunki korzystania z usług i świadczeń finansowanych z funduszu oraz zasady przeznaczania środków funduszu na poszczególne cele i rodzaje działalności socjalnej określa pracodawca w regulaminie ustalonym w porozumieniu ze związkami zawodowymi, a u pracodawcy, u którego nie działa zakładowa organizacja związkowa, regulamin jest uzgadniany z pracownikiem wybranym przez załogę do reprezentowania jej interesów.

Sylwester Majewski  
radca prawny OIA w Warszawie

---

Podstawa prawna: ustawa z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2024 r. poz. 288)