

Komunikat Okręgowej Izby Aptekarskiej w Warszawie w sprawie urlopu szkoleniowego na podstawie ustawy o zawodzie farmaceuty

W związku z pojawiającymi się pytaniami dotyczącymi urlopu szkoleniowego, o którym mowa w art. 78 ustawy o zawodzie farmaceuty, Okręgowa Izba Aptekarska w Warszawie przekazuje najważniejsze zasady dotyczące korzystania z niego.

- 1) Urlop szkoleniowy przysługuje farmaceutom wykonującym zawód w ramach stosunku pracy lub stosunku służbowego (służba wojskowa, więzienna) realizującym ustawiczny rozwój zawodowy. Przysługuje tylko farmaceutom, którzy są w trakcie okresu edukacyjnego rozpoczętego po wejściu w życie ustawy, tj. po 16 kwietnia 2021 r.
- 2) Urlop szkoleniowy przysługuje w wymiarze do 6 dni roboczych, przy czym dniem roboczym jest dzień, w którym zgodnie z harmonogramem pracownik jest zobowiązany świadczyć pracę na rzecz pracodawcy.
- 3) Termin urlopu szkoleniowego wymaga każdorazowo uzgodnienia z pracodawcą. Przed planowanym szkoleniem pracownik powinien uzyskać zgodę pracodawcy na skorzystanie z urlopu szkoleniowego. Odmowa powinna zostać uzasadniona na piśmie.
- 4) Po szkoleniu farmaceuta ma obowiązek niezwłocznie przedstawić pracodawcy dokument poświadczający udział w określonej formie podnoszenia kwalifikacji zawodowych.
- 5) Nie ma ustawowych przeciwwskazań do udzielenia urlopu w godzinach. Ustawodawca nie uregulował kwestii minimalnego czasu trwania urlopu szkoleniowego, o którym mowa w art. 78 ustawy o zawodzie farmaceuty.
- 6) Pracodawca może wprowadzić wewnętrzny regulamin regulujący kwestię urlopu szkoleniowego, który nie może być sprzeczny z ustawą o zawodzie farmaceuty, ale może doprecyzowywać procedurę ubiegania się o niego i jego udzielania.

Podstawy prawne:

Ustawa z dnia 10 grudnia 2020 r. o zawodzie farmaceuty (Dz.U. z 2024 r. poz. 676)

Urlop szkoleniowy w pytaniach i odpowiedziach:

1. Czy mogę wziąć urlop szkoleniowy na niedzielę?

Tak, o ile niedziela jest dla Pana/i dniem roboczym, tj. w tę niedzielę zgodnie z harmonogramem ma Pan/i obowiązek świadczyć pracę na rzecz pracodawcy. Jeżeli pracuje Pan/i od poniedziałku do piątku, to na niedzielę nie może Pan/i wziąć urlopu szkoleniowego.

2. W zeszłym tygodniu byłam na szkoleniu w trakcie urlopu wypoczynkowego. Czy mogę zamienić ten dzień urlopu na urlop szkoleniowy?

Co do zasady nie. Urlop szkoleniowy powinien być udzielany na przyszłość. Natomiast jeżeli pracodawca zdecyduje się dokonać takiej zamiany nie będzie to naruszeniem praw pracownika. Podkreślić należy, że zależy to tylko od jego woli.

3. Czy pracodawca może z góry zapowiedzieć, że nie będzie w ogóle udzielał urlopu szkoleniowego?

Nie, każda sytuacja musi zostać indywidualnie oceniona. Pracodawca powinien co do zasady ułatwiać pracownikom podnoszenie kwalifikacji zawodowych. Ewentualna odmowa powinna być uzasadniona na piśmie.

4. Pracownik chce wziąć udział w godzinnym szkoleniu online w dniu pracy i chce w związku z tym urlopu szkoleniowego na ten dzień. Czy mogę udzielić go w mniejszym wymiarze?

Tak, ale w takim, który umożliwi dotarcie na szkolenie, udział w szkoleniu i powrót. Jeżeli więc po szkoleniu pracownik będzie jechał do pracy urlop musi obejmować co najmniej czas trwania szkolenia i dojazdu do pracy z domu pracownika. Nie ma w ustawie o zawodzie farmaceuty wymogu, by urlop szkoleniowy był udzielany w pełnych dniach.

5. Pracuję na pół etatu. W jakim wymiarze przysługuje mi urlop szkoleniowy?

Ustawodawca nie wskazał wprost jak należy przeliczać urlop szkoleniowy względem wymiaru czasu pracy. Jednakże względy słuszności wskazują, że tak jak urlop wypoczynkowy powinno się proporcjonalnie dostosowywać. W związku z tym należy uznać, że przysługuje Panu/i do 3 dni urlopu wypoczynkowego.

6. Pracodawca nie chce udzielić mi urlopu szkoleniowego, mimo że w tym roku jeszcze z niego nie skorzystałem/am. Czy może to zrobić?

Tak, ale odmowę powinien uzasadnić na piśmie. Farmaceutycie przysługuje do 6 dni roboczych urlopu szkoleniowego, nie ma więc minimum, z którego musi skorzystać. Jeżeli pracodawca np. z uwagi na kwestie organizacyjne w danym dniu nie może udzielić pracownikowi urlopu szkoleniowego, to ma prawo go odmówić.

7. Czy przysługuje mi urlop szkoleniowy na szkolenie odbywające się poza moimi godzinami pracy?

Co do zasady nie. Urlop szkoleniowy ma na celu umożliwienie farmaceutom uczestniczenie w formach kształcenia zawodowego, które kolidują z ich pracą zawodową. W sytuacji, w której istnieje możliwość wzięcia udziału w danym szkoleniu i brak jest kolizji z pracą korzystanie z urlopu szkoleniowego jest bezzasadne. Wyjątek stanowi sytuacja, w której praca zawodowa uniemożliwi dojazd na szkolenie (lub do miejsca, w którym będzie się można komfortowo połączyć ze szkoleniem online). W takim wypadku można skorzystać z urlopu szkoleniowego na czas dojazdu na szkolenie. Oczywiście, jeżeli pracodawca udzieli takiego urlopu w powyższych okolicznościach, to nie jest wystąpienie przeciwko prawom pracowniczym.

8. Czy urlop szkoleniowy przysługuje na szkolenie online?

Tak, urlop szkoleniowy przysługuje na te formy kształcenia, które umożliwiają przedstawienie zaświadczenia o uczestnictwie, odbywają się w konkretny dzień będący dniem pracy dla farmaceuty oraz nie są przedmiotem innych uprawnień urlopowych (np. obrona doktoratu).

9. W tym roku otrzymałem/am PWZF. Czy przysługuje mi urlop szkoleniowy?

Nie, urlop szkoleniowy będzie przysługiwał od momentu rozpoczęcia pierwszego okresu edukacyjnego, tzn. od 1 stycznia roku następującego po roku, w którym otrzymano PWZF.