

# REGULAMIN WSPARCIA PRZEZ OIA FARMACEUTÓW W SPORACH PRZED SĄDEM PRACY

Regulamin określa zasady udzielania wsparcia przez Okręgową Izbę Aptekarską w Warszawie (dalej OIA) swoim członkom (farmaceutom) będących pracownikami w sporach z pracodawcami przed Sądem Pracy w zakresie spraw pracowniczych związanych z rozwiązaniem umowy o pracę z powodu odmowy wykonania poleceń służbowych skutkujących łamaniem przepisów obowiązującego prawa, w szczególności ustawy Prawo farmaceutyczne oraz ustawy o refundacji leków. Wsparcie nie odnosi się do spraw związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej.

1

## NA CZYM POLEGA WSPARCIE?

Wsparcie OIA polegać może w szczególności na zapewnieniu dokonania analizy prawnej sprawy, przedstawieniu oceny prawnej, przygotowaniu pism procesowych do wystąpienia na drogę sądową oraz zastępstwo prawne przed Sądem Pracy przez profesjonalnego pełnomocnika.

2

## KTO O NIM DECYDUJE?

Ostateczną decyzję w sprawie udzielenia wsparcia farmaceutyce i zakresie tego wsparcia podejmuje Prezydium ORA po zapoznaniu się z opinią radcy prawnego.

3

## CO ZROBIĆ NA POCZĄTKU?

Farmaceuta chcąc skorzystać z pomocy OIA powinien niezwłocznie[1] skontaktować się z radcą prawnym OIA, osobiście w Biurze OIA[2] lub pod adresem mailowym [prawnik@oia.waw.pl](mailto:prawnik@oia.waw.pl) przedstawiając wyczerpująco stan faktyczny sprawy, podstawową dokumentację sprawy oraz inne dowody potwierdzające wersję naruszenia przez pracodawcę niezależności farmaceuty w wykonywaniu przez niego obowiązków służbowych.

4

## PO DOKONANIU ANALIZY

Po dokonaniu analizy przedstawionego przez farmaceutę stanu faktycznego sprawy oraz przedłożonych dowodów radca prawny przedstawia swoją ocenę sprawy.



5

## DECYZJA

Decyzja co do wystąpienia na drogę sądową należy wyłącznie do farmaceuty, a przedstawiona ocena prawna radcy prawnego ma wyłącznie charakter pomocniczy i nie gwarantuje osiągnięcia pozytywnego rozstrzygnięcia przez Sądem.

6

## KOSZTY

Koszty obsługi prawnej prowadzenia sprawy przejmuje na siebie OIA, niemniej farmaceuta bierze na siebie pozostałe koszty prowadzenia sprawy (opłaty sądowe w tym wpis sądowy przy wartości przedmiotu sporu powyżej 50 000 zł, koszty biegłych sądowych, pozostałe koszty sądowe, opłaty skarbowe od pełnomocnictw) oraz ewentualne koszty w przypadku przegranej sprawy przed sądem, zgodnie z art. 98 i nast. Kodeksu postępowania cywilnego.

7

## WYNIK KOŃCOWY

OIA nie ponosi odpowiedzialności za końcowy wynik sprawy przed Sądem Pracy.

Regulamin nie dotyczy sytuacji, gdy po obydwu stronach sporu występują farmaceutyci będący członkami OIA. W takim przypadku OIA może uczestniczyć w polubownym rozwiązaniu zaistniałego sporu, o ile obydwie strony wyrażą pisemną zgodę na taki sposób rozwiązania sporu.

[1] Termin na wniesienie odwołania do Sądu pracy od niezgodnego z prawem rozwiązania umowy o pracę wynosi 21 dni od otrzymania przez pracownika oświadczenia pracodawcy w tym zakresie. Tak więc zgłoszenie się do radcy prawnego co do zasady nie powinno nastąpić później niż w pierwszym tygodniu po otrzymaniu takiego oświadczenia.

[2] Dyżury radcy prawnego w Biurze OIA w każdy czwartek 13.00-16.30.